



COMUNE DI UDINE

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, A 1 POSTO DI FUNZIONARIO SPECIALISTA CON MANSIONI DI COORDINATORE PEDAGOGICO (CAT. D1)

Il Responsabile della U.Org. Gestione Risorse Umane, in esecuzione della propria determinazione n. 1081 del 28/08/2020_____.

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Funzionario Specialista con mansioni di Coordinatore Pedagogico (categoria D1).

REQUISITI GENERALI

Possono partecipare alla procedura selettiva i soggetti che, alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione, sono in possesso dei seguenti requisiti:

1. Titolarità di uno dei seguenti status:

- cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla repubblica);
- cittadino di uno degli stati membri dell'UE;
- cittadino di stato terzo, familiare di cittadino di uno Stato membro UE in possesso del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- cittadino di stato terzo titolare di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
- Rifugiato o titolare di permesso di soggiorno per protezione sussidiaria;

Ai candidati non cittadini italiani è richiesta, in ogni caso, un'adeguata conoscenza della lingua italiana sia scritta che orale, da accertare in sede di svolgimento della prova selettiva.

- 2. età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo previsto dalle disposizioni vigenti per i dipendenti degli enti locali;**
- 3. pieno godimento dei diritti civili e politici** (ad esclusione del rifugiato o titolare dello status di protezione sussidiaria);
- 4. immunità da condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano, ai sensi delle disposizioni vigenti, l'assunzione nel pubblico impiego** ed in particolare l'esercizio di attività comportanti contatti diretti e regolari con minori ai sensi di quanto stabilito dal D.Lgs. 39/2014
- 5. non essere stati destituiti, dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati per persistente insufficiente rendimento, o dichiarati decaduti dall'impiego, ai sensi della vigente normativa, o licenziati per le medesime o altre cause;**
- 6. non essere stati destituiti, dispensati o licenziati da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;**

7. possesso di uno dei seguenti titoli:

- a. laurea vecchio ordinamento (ante 509/1999) equiparata sulla base delle disposizioni del D.M. 09 luglio 2009 “Equiparazioni tra diplomi di lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex decreto n. 509/1999 e lauree magistrali (LM) ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi” pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233 – ad uno dei titoli ex DM 509/1999 ed ex DM 270/2004 previsti alle sotto indicate lettere d), e) e precisamente:
- Scienze dell’educazione o Pedagogia o Psicologia o Scienze della formazione primaria
- b. Laurea triennale DM 509/1999
- 18 “Scienze dell’Educazione e della formazione”
34 “Scienze e tecniche psicologiche”
- c. Laurea triennale DM 270/2004
- L-19 “Scienze dell’Educazione e della formazione”
L-24 “Scienze e tecniche psicologiche”
- d. Laurea specialistica ex DM 509/1999 nelle seguenti classi
- 56/S “Programmazione e gestione dei servizi educativi e formativi”
58/S “”Psicologia”
63/S “Scienze cognitive”
65/S “Scienze dell’Educazione degli adulti e della formazione continua”
87/S “Scienze pedagogiche”
- e. Laurea magistrale ex DM 270/2004 nelle seguenti classi
- o LM-50 Programmazione e gestione dei servizi educativi
o LM-51 Psicologia
o LM-55 Scienze cognitive
o LM-57 Scienze dell’educazione degli adulti e della formazione continua
o LM-85 Scienze pedagogiche
o LM-93 Teorie e metodologie dell’e-learning e della media education.

Qualora una Laurea conseguita nel vecchio ordinamento trovi corrispondenza con più classi di lauree specialistiche o magistrali ai sensi del citato D.M. 9 luglio 2009, il candidato dovrà dichiarare sulla domanda di partecipazione a quale singola classe è equiparato il titolo di studio conseguito; tale dichiarazione dovrà essere resa conformemente e sulla scorta di specifica certificazione rilasciabile unicamente a cura dell’Ateneo che ha conferito il titolo.

I titoli di studio conseguiti all’estero saranno considerati utili ai fini dell’ammissione alla selezione purché riconosciuti equipollenti ad uno dei sopra citati titoli italiani, secondo la normativa vigente in materia. E’ consentita la partecipazione anche a coloro che, ai sensi dell’art. 38 D.Lgs. 165/2001, abbiano presentato la richiesta di equivalenza ai competenti organi entro la data di presentazione della domanda di partecipazione. Il riconoscimento dovrà in ogni caso essere ottenuto entro i termini di approvazione della graduatoria finale, pena la decadenza dalla graduatoria;

- 8. idoneità fisica all’impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale al quale la selezione si riferisce.** L’Amministrazione, nell’ambito della sorveglianza sanitaria stabilita dalla legge, potrà accertare la dichiarata idoneità alle mansioni specifiche.
- 9. regolarità nei riguardi degli obblighi di leva** (per i cittadini soggetti a detti obblighi);
- 10. possesso della patente di guida non inferiore alla categoria “B”;**
- 11. adeguata conoscenza della lingua italiana sia scritta che orale** (nel caso di cittadini degli stati membri dell’UE o di stati terzi) da accertare in sede di svolgimento delle prove concorsuali.

SELEZIONE E PROGRAMMA D'ESAME

Preselezione

Qualora il numero degli ammessi al concorso sia superiore a 100 (dedotti i candidati che partecipano direttamente alle prove scritte, come di seguito individuati), il Comune si riserva di ricorrere a forme di preselezione mediante prove di conoscenza sulle materie del programma d'esame e/o psico-attitudinali e/o di cultura generale. In tal caso le prove scritte saranno sostenute dai candidati classificatisi dal 1[^] al 60mo posto nella graduatoria formata a seguito della preselezione. Eventuali situazioni di parità al termine della preselezione saranno definite ai sensi delle norme vigenti.

Sono esentati dalla preselezione e vengono ammessi direttamente alle prove scritte:

- a) i candidati che prestano servizio a tempo indeterminato al Comune di Udine, alla scadenza del termine stabilito dal bando di concorso per la presentazione della domanda, nella categoria del posto a concorso o in quella immediatamente inferiore;
- b) i candidati che hanno prestato servizio al Comune di Udine, nella categoria del posto a concorso o in quella immediatamente inferiore, con uno o più rapporti di lavoro a tempo determinato per un periodo complessivamente non inferiore a dodici mesi; tale periodo deve essere stato completato nei cinque anni antecedenti alla scadenza del termine stabilito dal bando di concorso per la presentazione della domanda; i servizi prestati a tempo parziale saranno calcolati proporzionalmente alla durata della prestazione resa.
- c) ai sensi dell'art. 20, comma 2 bis della L. 104/1992, la persona portatrice di handicap affetta da invalidità uguale o superiore all'80%. I concorrenti che chiedono l'esonero dalla preselezione ai sensi della suddetta disposizione normativa dovranno allegare la certificazione attestante la percentuale di invalidità posseduta.

Il candidato che intende avvalersi dell'esonero dalla preselezione dovrà dichiarare nella domanda di trovarsi in una delle condizioni sopra indicate. In caso di rapporto a tempo determinato, andranno indicati, per ciascun rapporto di lavoro svolto al Comune di Udine, il profilo e la categoria o qualifica rivestiti, l'articolazione oraria della prestazione (a tempo pieno o parziale e, in quest'ultimo caso, la percentuale oraria), le date di inizio e termine del/dei rapporto/i di lavoro.

Il punteggio conseguito nella preselezione non influisce in alcun modo sulla graduatoria finale di merito del concorso.

L'eventuale esclusione dei candidati successivamente allo svolgimento della preselezione, a seguito della verifica sul possesso dei requisiti richiesti dal Bando effettuata sulla base delle dichiarazioni rese nella domanda di concorso, porterà allo scorrimento della graduatoria della preselezione.

Prove d'esame

I candidati che saranno ammessi al concorso a seguito dell'espletamento della preselezione saranno invitati a sostenere le prove d'esame, che si articoleranno in due prove scritte e una prova orale:

- **PRIMA PROVA SCRITTA** a contenuto teorico – pratico, nella quale il candidato è chiamato ad esprimere le proprie cognizioni attinenti alle materie oggetto delle prove.
- **SECONDA PROVA SCRITTA** per test bilanciati, consistente in una serie di quesiti a risposta sintetica, riguardanti le materie oggetto delle prove, ai quali il candidato deve rispondere per iscritto in modo sistematico e completo, seppure entro un numero massimo di righe preventivamente determinato dalla commissione.

Durante lo svolgimento delle prove scritte non sarà consentita la consultazione di testi di legge, appunti manoscritti, libri, pubblicazioni o altra documentazione di qualunque specie. Non sarà inoltre consentito introdurre nella sede di svolgimento delle prove cellulari, smartphone, tablet o altre similari strumentazioni multimediali/informatiche.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in entrambe le prove scritte una votazione pari almeno a 21/30

- **PROVA ORALE:** si svolgerà attraverso un colloquio incentrato su una serie di quesiti predeterminati dalla Commissione esaminatrice e sarà finalizzato:
 - all'accertamento della preparazione dei candidati sulle diverse materie oggetto delle prove e della loro capacità di esporre le proprie conoscenze teoriche e di applicarle alla realtà operativa dei servizi;
 - alla valutazione delle attitudini attinenti al ruolo da ricoprire e delle competenze professionali possedute.

Il colloquio avverrà alla presenza dello psicologo del lavoro che contribuirà all'attività della Commissione mediante una valutazione delle caratteristiche motivazionali e attitudinali dei candidati.

La prova orale si intende superata se il candidato avrà riportato una votazione pari almeno a 21/30.

La valutazione delle prove d'esame sarà espressa con un punteggio numerico senza necessità di ulteriore motivazione.

La Commissione procederà alla correzione della seconda prova scritta solo qualora il candidato – nella prima prova scritta – abbia raggiunto il punteggio minimo di 21/30.

Il punteggio finale attribuito a ciascun candidato è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e della votazione conseguita nel colloquio.

Materie oggetto delle prove d'esame:

- Legislazione dello Stato e della Regione Friuli Venezia Giulia in materia di servizi educativi per l'infanzia e di integrazione scolastica dei minori in condizioni di svantaggio
- Lineamenti di pedagogia e psicologia applicati ai processi evolutivi che interessano tutte le aree dello sviluppo del bambino da zero a tre anni
- Progettazione educativa e didattica dei servizi di nido d'infanzia
- Organizzazione dei servizi di nido d'infanzia con particolare riferimento alla gestione delle risorse umane, alla metodologia del lavoro collegiale e alle attività di:
 - - coordinamento
 - - programmazione e progettazione
 - - organizzazione di spazi, ambienti, tempi, routines, relazioni con i bambini, materiali, procedure ed ogni altro elemento necessario allo svolgimento del lavoro educativo nel nido d'infanzia
 - - osservazione
 - - documentazione dell'esperienza educativa
 - - comunicazione
 - - relazione con l'utenza ivi compresa l'azione del nido a sostegno della genitorialità
 - - attivazione di processi inclusivi riferiti alla multiculturalità, al disagio sociale e alla disabilità
 - - gestione del lavoro di rete in ambito territoriale
 - - verifica dell'efficacia e della qualità della progettazione, organizzazione ed esecuzione dei servizi e costruzione dei relativi percorsi di valutazione
 - - valutazione pedagogica delle prestazioni del personale
 - - continuità educativa orizzontale e verticale
 - - promozione della formazione in servizio del personale
- Conduzione e motivazione dei gruppi di lavoro e gestione delle dinamiche relazionali e dei conflitti

- Diritti e doveri del pubblico dipendente e codice di comportamento dei dipendenti pubblici
- Nozioni in materia di prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro, protezione dei dati personali, obblighi di pubblicità e trasparenza e normativa anti-corrruzione
- Ordinamento degli enti locali.

In sede di prova orale verrà altresì accertata e valutata, nell'ambito del punteggio ad essa attribuito, la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto office, posta elettronica, navigazione in internet).

Calendario delle prove d'esame

Il calendario delle prove d'esame e dell'eventuale preselezione, con indicazione di data, luogo ed ora, sarà reso noto nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal vigente Regolamento concorsuale, mediante pubblicazione, con valenza di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet del Comune di Udine (www.comune.udine.it).

I risultati di tutte le prove (preselezione, scritto e orale, nonché l'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova orale saranno pubblicati esclusivamente sul sito internet del Comune di Udine (www.comune.udine.it) e all'Albo Pretorio del Comune di Udine. Non verranno pertanto inviate altre comunicazioni a riguardo.

Qualora, sulla base del numero di domande pervenute, non si dovesse dar luogo alla preselezione, ovvero nel caso di variazioni di sedi e/o orari verrà data comunicazione in tempo utile mediante pubblicazione di un avviso all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito internet del Comune di Udine all'indirizzo www.comune.udine.it.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE: CONTENUTO E DOCUMENTI DA ALLEGARE

Nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, a pena di esclusione dalla procedura, il candidato dovrà dichiarare:

1. il cognome e il nome;
2. la data e il luogo di nascita;
3. la residenza e, se diverso, il recapito dove si intende ricevere le comunicazioni riguardanti la selezione, comprensivo di indirizzo di posta elettronica o posta elettronica certificata (PEC);
4. cittadinanza;
5. comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della mancata iscrizione o cancellazione dalle liste medesime (per i cittadini UE e di stati terzi, ad esclusione dei rifugiati e dei titolari dello status di protezione sussidiaria, andrà dichiarato il godimento dei diritti civili e politici nel Paese di appartenenza);
6. di non essere collocato in quiescenza;
7. eventuali condanne penali riportate (anche a seguito di patteggiamento) nonché la pendenza di procedimenti penali in relazione ai quali ha assunto la qualità di imputato;
8. la dichiarazione di non essere incorso nella destituzione, nella dispensa, nella decadenza o nel licenziamento senza preavviso da precedente impiego presso pubbliche amministrazioni;
9. dichiarazione di essere a conoscenza che per l'immissione in servizio è indispensabile l'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale al quale la selezione si riferisce, che sarà accertata dall'Amministrazione preventivamente all'assunzione;
10. il possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso, con indicazione degli estremi del conseguimento (nel caso di titolo di studio estero deve essere riportata l'indicazione completa del provvedimento di riconoscimento, o la dichiarazione di aver presentato richiesta di riconoscimento);
11. il possesso della patente di categoria B in corso di validità;
12. la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
13. l'adeguata conoscenza della lingua italiana sia orale che scritta (nel caso di cittadini UE o di stati terzi);
14. l'eventuale appartenenza alle categorie protette di cui alla L. 68/1999. I candidati che necessitano di particolari ausili e/o la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, ai sensi dell'art.

20 della L. 104/1992 devono darne comunicazione nell'ambito della domanda di partecipazione alla selezione. In particolare il candidato con disabilità dovrà:

- specificare l'ausilio e/o la necessità di tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento dell'eventuale preselezione e/o della prova scritta e/o della prova orale in relazione alla propria disabilità;
- allegare copia della certificazione medico-sanitaria che indichi gli strumenti ausiliari e che consenta di quantificare i tempi aggiuntivi necessari al candidato, in riferimento al tipo di handicap posseduto e al tipo di prova da sostenere. Sulla base di tale certificazione, la Commissione valuterà la sussistenza delle condizioni per la concessione degli eventuali tempo aggiuntivi e/o ausili, con riguardo alla specifica situazione;

15. il possesso di eventuali titoli che danno diritto a precedenza o preferenze, riportato in allegato al presente Avviso;

16. eventuale possesso dei requisiti che danno diritto all'esonero dalla preselezione.

Ai sensi del DPR 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione hanno valore di autocertificazione; in caso di dichiarazioni mendaci e/o uso di atti falsi si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR.

Fermo restando quanto sopra, qualora dal controllo sulle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al concorso risultasse la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato inserito nella graduatoria perde lo status conseguente al provvedimento di approvazione della graduatoria.

La presentazione della domanda non è soggetta all'autenticità della sottoscrizione. Alla domanda dovranno essere **allegate**:

1. copia fotostatica di un valido documento di identità fronte/retro del sottoscrittore;
2. ricevuta del pagamento della tassa di concorso, NON RIMBORSABILE, pari a Euro 5,00 (cinque/00) che deve essere versata, indicando nella causale il NOME e COGNOME del CANDIDATO e l'esatta denominazione del CONCORSO (1 posto di Funzionario Specialista con mansioni Coordinatore Pedagogico), con una delle seguenti modalità:
 - mediante bonifico bancario sul conto corrente intestato a COMUNE DI UDINE- VIA LIONELLO 1 C.F. 00168650307 – IBAN IT 46 R 02008 12310 000040218187;
 - tramite versamento diretto in contanti alla Tesoreria del COMUNE DI UDINE – VIA LIONELLO 1 C.F. 00168650307 – presso una qualsiasi agenzia della banca Unicredit presenti sul territorio nazionale

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE: TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire, pena l'esclusione della stessa, entro il termine perentorio del

mediante la seguente modalità: domanda compilata ONLINE, stampata, sottoscritta con firma autografa, scansionata in formato PDF ed inviata, unitamente alla fotocopia leggibile di un valido documento di identità, mediante la procedura telematica presente nel sito <https://comuneudine.iscrizionesconcorsi.it> La procedura telematica sarà attiva a partire dal giorno della pubblicazione del presente Bando in Albo Pretorio e sarà automaticamente disattivata alle ore 24.00 del giorno di scadenza. Al fine del rispetto del termine di presentazione della domanda, l'ora e la data di invio saranno stabilite e dimostrate dalla data e dall'ora indicate dal sistema informatico (mostrate anche nella schermata che compare al termine della procedura, dopo aver cliccato "invia l'iscrizione"). Non saranno prese in considerazione le domande inviate con modalità diverse da quella sopra indicata.

Il manuale di istruzioni per l'uso dell'applicativo è disponibile nella pagina di accesso alla procedura telematica <https://comuneudine.iscrizionesconcorsi.it/>

La procedura online di compilazione ed invio della domanda si articola in due fasi:

1. compilare la domanda online, mediante inserimento dei dati e degli allegati richiesti; spuntare le dichiarazioni finali; cliccare infine su “conferma l’iscrizione”.

2. stampare il riepilogo dei dati inseriti (tasto “stampa domanda”); tale stampa deve essere sottoscritta, scansionata in formato PDF, caricata nel sistema e inviata mediante il tasto “invia l’iscrizione”.

Se l’operazione viene correttamente completata, l’avvenuto invio sarà confermato da una schermata riportante un messaggio con data e ora dell’acquisizione da parte dell’applicativo; il sistema conferma l’avvenuto invio anche mediante e-mail all’indirizzo indicato dal candidato in sede di registrazione, con in allegato il pdf della domanda trasmessa tramite la procedura telematica.

I contenuti della domanda sottoscritta e scansionata devono corrispondere a quelli compilati on line. Non saranno prese in considerazione eventuali modifiche apportate a mano nella domanda sottoscritta.

Attenzione: in caso di errori, entro i termini di scadenza del presente Avviso, è possibile annullare la domanda inviata e compilarne un’altra. Questo è possibile mediante l’utilizzo della funzione “annulla domanda”, che comporta il ritiro e la cancellazione automatica della domanda inviata. La nuova domanda, una volta modificata, dovrà pertanto essere stampata, firmata, scansionata in formato PDF, caricata nel sistema e inviata nuovamente.

Con la presentazione della domanda di partecipazione il candidato accetta tutte le prescrizioni del presente Bando.

CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA

Tutti i candidati sono **ammessi con riserva** alla procedura previa verifica, da parte dei competenti uffici, del rispetto del termine di presentazione e della regolarità e completezza della documentazione pervenuta, fatta salva la possibilità di procedere ad eventuali regolarizzazioni nei casi stabiliti dall’art. 15 del Regolamento per l’accesso all’impiego nel Comune di Udine.

Sono considerate irregolarità **non sanabili**, che comportano l’esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- l’omessa presentazione della copia fronte-retro di un documento di identità
- la presentazione o la spedizione della domanda di partecipazione oltre il termine di scadenza;
- l’invio della domanda con modalità diverse da quelle previste nel presente Avviso;
- il mancato inoltro della copia completa (di tutte le pagine) della domanda di partecipazione sottoscritta con firma autografa.

Le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine che sarà comunicato dall’Amministrazione e comunque prima dello svolgimento della prova.

L’accertamento dei requisiti, effettuato sulla base delle sole dichiarazioni rese in sede di presentazione di domanda di partecipazione, che potrà essere effettuato in qualsiasi momento della procedura, di norma riguarderà solo i candidati ammessi alle prove scritte. L’accertamento reale del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati sarà effettuato prima dell’assunzione.

E’ comunque motivo di esclusione automatica dalla procedura - in qualsiasi fase del procedimento - l’accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Il calendario delle prove d’esame, compresa l’eventuale preselezione, sarà definito dalla Commissione giudicatrice nel rispetto dei termini di preavviso e sarà comunicato mediante pubblicazione di un apposito avviso sul sito internet istituzionale del Comune di Udine (<http://www.comune.udine.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>).

I candidati cui non sarà resa nota l'esclusione saranno tenuti a presentarsi nei giorni indicati nell'avviso di convocazione muniti di valido documento di riconoscimento, pena la decadenza dalla procedura.

L'esito di ciascuna prova, compresa l'eventuale preselezione, nonché l'elenco dei candidati ammessi alla prova successiva saranno pubblicati sul sito internet istituzionale (<http://www.comune.udine.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>).

L'ammissione alla prova orale verrà anche confermata mediante comunicazione telegrafica e pubblicazione di un apposito avviso sul sito internet istituzionale all'indirizzo <http://www.comune.udine.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto riportato da ciascuno e ne disporrà l'affissione presso la sede degli esami.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del partecipante oppure mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

GRADUATORIA FINALE

La graduatoria, formata secondo l'ordine decrescente di punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, sarà approvata con determinazione del Responsabile dell'Unità Organizzativa Gestione Risorse Umane e pubblicata all'Albo Pretorio. Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio decorrono i termini per eventuali impugnazioni. La graduatoria finale sarà altresì pubblicata sul sito internet istituzionale con valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati (<http://www.comune.udine.it/amministrazionetrasparente/bandi-di-concorso>).

Eventuali situazioni di parità nella graduatoria finale saranno definite ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia di preferenze, come indicate nell'art. 5, quarto e quinto comma, del DPR 487/1994, riportato in allegato al presente Avviso. Si ricorda che i titoli di preferenza, per essere considerati, devono essere dichiarati nell'apposita sezione della domanda di partecipazione.

Le dichiarazioni false, la falsità negli atti e l'utilizzo di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate.

Qualora l'Ente accerti dichiarazioni false riguardanti i requisiti essenziali per la partecipazione al concorso, sarà disposta la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti non assunti che abbiano presentato tali dichiarazioni, o la modifica della graduatoria in caso le dichiarazioni false riguardino il possesso di titoli di preferenza, precedenza o riserva.

Nel caso in cui fosse già stata effettuata l'assunzione, l'Ente adotterà tutti i provvedimenti previsti dalla normativa vigente.

Antecedentemente all'assunzione verranno effettuati gli accertamenti sanitari atti verificare il possesso dell'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale al quale il concorso si riferisce. L'idoneità fisica alle mansioni proprie del posto a concorso sarà requisito indispensabile per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Al personale assunto sarà corrisposto il trattamento economico della posizione iniziale (categoria D – posizione economica D1) prevista per i dipendenti degli Enti Locali nella Regione Friuli - Venezia Giulia, in base al Contratto Collettivo Regionale in vigore all'atto dell'assunzione.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI (art. 13 GDPR)

Con riferimento al trattamento dei dati, si precisa che Titolare del trattamento è il Comune di Udine nella persona del Sindaco pro tempore, domiciliato per la carica a Udine, via Lionello n. 1.

Il Responsabile della protezione dei dati è il funzionario del Comune di Udine dott. Massimiliano Chiandone, tel. 0432 1272145 – e-mail: massimiliano.chiandone@comune.udine.it

I dati personali sono trattati ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali in materia di pubblico impiego, ai fini dell'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro in tutte le sue fasi ed i suoi aspetti.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio per consentire lo svolgimento delle attività di selezione, l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro.

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall' art. 29 GDPR.

Possono venire a conoscenza dei dati personali dei candidati, i dipendenti del titolare ed i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra. I dati personali potranno essere comunicati a soggetti pubblici e diffusi qualora le disposizioni normative o regolamentari lo richiedano.

In relazione al procedimento ed alle attività correlate, il Comune può comunicare i dati acquisiti con le dichiarazioni/ricieste ad altri Enti pubblici o privati competenti, solo se ciò sia stabilito da norme di Legge o Regolamentari o se sia necessario a fini organizzativi. I dati possono essere trattati e archiviati presso altri enti pubblici o privati se necessario a fini organizzativi. Tali enti (tra cui l'Unione Territoriale Intercomunale del Friuli Centrale) sono stati debitamente nominati per l'esecuzione di determinati trattamenti strettamente necessari e operano nel rispetto della normativa europea vigente sulla protezione dei dati personali.

I Suoi dati personali possono essere oggetto di trasferimenti in Paesi terzi al di fuori dell'Unione Europea qualora necessario e sempre solo nell'ambito delle finalità descritte. Tale trasferimento avviene solo attraverso l'utilizzo di piattaforme cloud per cui sia stato espresso un parere di adeguatezza circa la protezione dei dati o dal Garante o dalla Commissione europea.

E' nostra cura verificare che i fornitori selezionati abbiano assunto opportune misure di protezione, conformi alla Legge europea.

Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR, i dati personali conferiti saranno conservati per il periodo di tempo necessario per la conclusione del procedimento, e per rispondere agli obblighi di conservazione previsti da disposizioni di legge o per finalità di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici.

In ogni momento, potranno essere esercitati i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

L'interessato può esercitare i suoi diritti con richiesta scritta inviata al Titolare del Trattamento del Comune di Udine, all'indirizzo postale Via Lionello n. 1, 33100 Udine, oppure all'indirizzo PEC protocollo@pec.comune.udine.it.

In caso di presunte violazioni del Regolamento UE 2016/679. L'interessato può porre reclamo all'Autorità di controllo.

DISPOSIZIONI GENERALI E FINALI

Il presente Bando costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di partecipazione.

La presente selezione viene indetta nel rispetto della legislazione vigente in materia di pari opportunità tra uomini e donne.

La selezione di cui al presente avviso resta soggetto a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto il Comune di Udine si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

In particolare, le assunzioni a tempo indeterminato di cui al presente bando sono subordinate alla compatibilità con le disponibilità finanziarie dell'Ente, nonché al rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni di personale nella pubblica amministrazione che saranno in vigore all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro.

Ai sensi della L. 241/1990 si comunica che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Francesca Contin, Responsabile dell'U. Org. Gestione Risorse Umane.

Per quanto non previsto dal presente avviso, trovano applicazione il Regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Udine ed il DPR 487/1994.

Udine,

LA RESPONSABILE DELL'UNITA'
ORGANIZZATIVA GESTIONE
RISORSE UMANE
(dott.ssa Francesca Contin)

-